



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ  
ПРОКУРАТУРА КОШЕХАБЛЬСКОГО РАЙОНА

КОШЕХАБЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ ПРОКУРАТУР

385400, Республика Адыгея,  
г. Кошехабл, ул. Ленина, 14,  
тел./факс 9-12-51  
e-mail: pro01.04@mail.ru

04.02.2020 4-27-2010/332

188 15.02.2020  
Директору  
МБОУ СОШ № 10 х. Игнатьевский

Хупсароковой З.М.

ул. Ленина, 92  
х. Игнатьевский  
Кошехабльский район  
Республика Адыгея

## ПРОТЕСТ

На правила внутреннего трудового  
распорядка МБОУ СОШ № 10  
х. Игнатьевский

Прокуратурой района в феврале 2020 года проведен мониторинг соблюдения дошкольными образовательными учреждениями Кошехабльского района трудового законодательства, законодательства об образовании, в рамках которого изучены действующие нормативные акты.

В ходе мониторинга выявлены несоответствия Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 10 (далее – Правила) требованиям федерального законодательства.

Согласно ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Аналогичные требования закона предусмотрены ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В силу требований ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде, вступившие в законную силу с 01.01.2020.

Так, согласно указанному федеральному закону, Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 66.1 следующего содержания: «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

- в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

- с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном

(персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

Кроме того, вышеуказанным федеральным законом внесены соответствующие изменения в ст. ст. 62, 65, 66, 80, 84.1, 165, 234, 283, 309, 341.2, 392, 394 ТК РФ, касающихся формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Вместе с тем, указанные требования федерального закона не закреплены в Правилах внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 10.

Таким образом, в обозначенной части Правила не соответствуют требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежат изменению.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 10 х. Игнатьевский.
2. О месте и времени рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру Кошехабльского района.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменном виде в прокуратуру района в установленный законом 10-дневный срок.

Заместитель прокурора района  
младший советник юстиции



Н.С. Бабаев

АДЫГЭ РЕСПУБЛИК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«КОШХАБЛЭ РАЙОНЫМ»  
ГЪЭСЭНЫГЪЭМКІЭ ИМУНИЦИПАЛЬНОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГУРЫТ ЁДЖАПІЭУ № 10»



РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «КОШЕХАБЛЬСКИЙ  
РАЙОН» «СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10»

385430, Адыгэ Республик, Кошхэблэ  
район, х. Игнатъевский, Лениным иур, 92  
Тел.: 8-(87770)-9-29-41  
e-mail: kosh\_shkola10@mail.ru

385430, Республика Адыгэя, Кошехабльский  
район, х. Игнатъевский, ул. Ленина, 92  
Тел.: 8 (87770)-9-29-41  
e-mail: kosh\_shkola10@mail.ru

№ 81 от 25.02.2020г.

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Заместителю прокурор  
Кошехабльского район  
младшему советнику юстиции  
Бабаеву Н.С.

#### Информация

Администрация МБОУ СОШ № 10 х. Игнатъевский Кошехабльского района доводи. до  
Вашего сведения, что мы рассмотрели в присутствии помощника прокурора Кошехабльского  
района Пишихожева М. А. Ваш протест №4-27-2020/332 от 04.02.2020г. на привила внутреннего  
трудоого распорядка МБОУ СОШ №10.

По итогам рассмотрения считаем, что доводы, отраженные в протесте, являются  
обоснованными и подлежащими удовлетворению в полном объеме.

В целях устранения нарушений МБОУ СОШ №10 приняты следующие меры:

1. В Правила внутреннего трудового распорядка школы внесены изменения в  
соответствии с ФЗ № 439-ФЗ от 16.12.2019 года, на основании приказа по школе от  
15.02.2020 года. (прилагается).

Приложение:

1. Копия приказа о внесении изменений в ПВТР в соответствии с ФЗ на 3 страницах.

Директор школы:



З.М. Хупсарокова